

Регистрационный № 41

Министерство образования и науки Республики Татарстан
ГАПОУ «Чистопольский многопрофильный колледж»

«УТВЕРЖДАЮ»

директор ГАПОУ «Чистопольский
многопрофильный колледж»

 О.А.Еремеева

«16 » октября 2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРИСВОЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ

ПО РАБОЧЕЙ ПРОФЕССИИ

Рассмотрено и одобрено
на заседании Педагогического совета
Протокол № 1 от « 15 » октября 2015 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основе и в соответствии со следующими нормативными документами:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» ст.73;
- Приказом Минобрнауки России от 14 июня 2013г. № 464 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Приказом Минобрнауки России от 18.04.2013г. № 292 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;
- Приказом Минобрнауки России от 2 июля 2013г № 513 «Об утверждении перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение» (в ред. Приказов Минобрнауки России от 16.12.2013 г. № 1348, от 28.03. 2014 г. № 244, от 27 июня 2014 г. № 695);
- Общими положениями единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) и ОКПДТР (ОК 016-94);
- Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования по специальностям и профессиям подготовки (ФГОС СПО);

1.2. Положение предназначено для введения единых подходов к организации учебного процесса по образовательным программам среднего профессионального образования, реализуемым в колледже в части освоения основной программы профессионального обучения по профессии рабочего (должности служащего).

1.3. Положение регулирует процесс присвоения квалификации по рабочей профессии при освоении профессиональных модулей обучающимся, получающим среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих (ППССЗ), в соответствии с перечнем профессий рабочих, должностей служащих, рекомендуемых к освоению в рамках образовательной программы среднего профессионального образования, в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами по специальностям среднего профессионального образования.

1.4. Положение регулирует процесс поэтапного присвоения квалификации по рабочей профессии при освоении профессиональных модулей обучающимся, получающим среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, в соответствии с перечнем профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение, рекомендуемых к освоению в рамках образовательной программы среднего профессионального образования, в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами по профессии среднего профессионального образования.

1.5. Содержание системы присвоения квалификации при освоении профессиональных модулей должно соответствовать требованиям единого тарифно-квалификационного справочника (ЕТКС) и общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР), отражая степень освоения профессиональных действий по специальности/профессии.

1.6. Субъектами системы присвоения квалификации являются обучающиеся, в ходе освоения основной профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования (программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программы подготовки специалистов среднего звена).

1.7. Объектом системы присвоения квалификации являются общие и профессиональные компетенции обучающегося по виду профессиональной деятельности, включенному в профессиональный модуль.

1.8. Уровень присвоенной квалификации является показателем качества подготовки выпускника.

1.9. Требования данного Положения являются едиными и обязательными в образовательной деятельности учреждения, но они реализуются с учетом специфики профессий и специальностей по конкретным профессиональным модулям.

II. Организация присвоения квалификации

2.1. Содержание среднего профессионального образования по каждой профессии, специальности определяется ППКРС/ППССЗ. Содержание среднего профессионального образования должно обеспечивать получение квалификации.

2.2. Организация присвоения квалификации проходит по результатам промежуточной аттестации, итогам освоения профессионального модуля (или нескольких модулей), который включает в себя проведение практики и присвоение квалификации по профессии рабочего/служащего.

2.3. Формой аттестации по профессиональному модулю является экзамен (квалификационный). Итогом экзамена (квалификационного) является готовность обучающегося к выполнению вида профессиональной деятельности и составляющих его профессиональных компетенций, а также общие компетенции, формирующиеся в процессе освоения ППССЗ/ППКРС в целом, и принятие однозначного решения: «вид профессиональной деятельности освоен/не освоен».

2.4. Целью оценки по учебной и (или) производственной практике является оценка:

- 1) профессиональных и общих компетенций;
- 2) практического опыта и умений.

Оценка по учебной и (или) производственной практике выставляется на основании дневника практики или данных аттестационного листа (характеристики профессиональной деятельности обучающегося/студента на практике) с указанием видов работ, выполненных обучающимся во время практики, их объема, качества выполнения в соответствии с технологией и (или) требованиями организации, в которой проходила практика.

2.5. По результатам экзамена (квалификационного) оформляется протокол, содержащий итоги освоения профессионального модуля и присвоение квалификации.

2.6. В случае, если квалификация может быть присвоена только по итогам освоения нескольких профессиональных модулей, протокол по присвоению квалификации оформляется после освоения последнего из них.

2.7. Перечень профессиональных модулей по программам подготовки специалистов среднего звена для присвоения квалификации по рабочей профессии по реализуемым ППССЗ/ППКРС должен соответствовать федеральному государственному образовательному стандарту.

2.8. Экзамен (квалификационный) проводится квалификационной комиссией.

III. Организация работы квалификационной комиссии

3.1. Для проведения квалификационного экзамена приказом директора техникума создается квалификационная комиссия численностью не менее 3 человек. Квалификационная комиссия создается по каждой рабочей профессии, должности служащих. В состав квалификационной комиссии входят:

- председатель комиссии – представитель работодателей, социальных партнеров из числа высококвалифицированных специалистов соответствующей специальности;
- заместитель председателя комиссии – заместитель директора по учебно-производственной работе,
- члены комиссии – ведущие преподаватели дисциплин профессионального цикла соответствующей специальности/профессии, мастера производственного обучения;
- ответственный секретарь.

3.2. Место работы утвержденной Квалификационной комиссии устанавливается колледжем.

3.3. В случае прохождения студентом производственной практики в организациях – базах практики, проведение квалификационных испытаний может быть организовано для студента на его рабочем месте в последние дни практики в организации. Для проведения квалификационных испытаний в организации приказом руководителя организации создается Квалификационная комиссия из числа высококвалифицированных специалистов соответствующей специальности и квалифицированных рабочих по профессии, соответствующей специальности обучения студента.

3.4. Для проведения квалификационного экзамена разрабатываются необходимые комплекты контрольно-оценочных средств и документации.

3.5. Основные требования к разработке контрольно-оценочных средств:

- должны отражать содержание проверяемых теоретических знаний и практических умений по профессии рабочего, должности служащего;

- разрабатываются мастерами производственного обучения, преподавателями профессиональных модулей с привлечением представителя работодателей и должны иметь практико-ориентированный характер;

- составляются на основе рабочих программ учебной практики и (или) производственной практики (практики по профилю специальности) и квалификационной характеристики (требований) по рабочей профессии, должности служащего и квалификации Единого тарифно-квалификационного справочника (ЕТКС);

3.6. К аттестации на заседании Квалификационной комиссии на присвоение рабочей профессии, должности служащего допускаются студенты, успешно освоившие все элементы профессионального модуля «Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих».

IV. Порядок присвоения рабочей квалификации, категории служащих

4.1. Решение об итоговой оценке результатов квалификационного экзамена и о присвоении студентам квалификационного разряда по рабочей профессии, категории по должности служащих принимается Квалификационной комиссией на закрытом совещании после сдачи экзамена всеми студентами. Решение принимается простым большинством голосов. В случае равного разделения голосов членов комиссии, решающим является голос председателя комиссии.

4.2. Критериями для присвоения квалификационного разряда рабочей профессии и категории по данной должности служащих являются:

- качество сдачи квалификационного экзамена, позволяющее определить уровень профессиональной подготовки студентов по профессии, должности;

- соответствие уровня подготовки студента по профессии, должности квалификационным требованиям ЕТКС;

- особые заслуги выпускника за период освоения образовательной программы.

По итогам квалификационного экзамена присваивается базовый (минимальный) разряд. Обучающимся, успешно освоившим на «4» и «5» все элементы профессионального модуля (МДК) и на «5» учебную и (или) производственную практику, отлично сдавших квалификационный экзамен, с учетом рекомендации руководителя производственной практики от организации, Квалификационная комиссия может присвоить на один квалификационный разряд выше базового. Во время прохождения Государственной итоговой аттестации, обучающиеся имеют возможность получить на один квалификационный разряд выше. При получении обучающимся несколько квалификаций разряд может быть повышен по той квалификации, которой соответствует тема Выпускной квалификационной работы. Условиями получения повышенного разряда на ГИА является: прохождение преддипломной практики и защита Выпускной квалификационной работы на «5», а также наличие в дипломе не менее 75% оценок «5» от

общего количества оценок по общепрофессиональным дисциплинам и отсутствие оценок «3», наличие призовых место студента в конкурсах профессионального мастерства республиканского уровня или наличие трудового стажа, зафиксированного в трудовой книжке.

4.3. Решение заседания Квалификационной комиссии протоколируется. В протоколе фиксируются:

- результаты квалификационного экзамена;
- присуждение рабочей профессии и квалификационного разряда, должности служащих и категории. Протоколы подписываются всеми членами комиссии, участвующими в аттестации.

4.4. Если студент не продемонстрировал навыки и знания, требуемые квалификационной характеристикой, не выполнил нормы выработки во время выполнения практической работы, допустил брак, нарушил требования безопасности труда или не продемонстрировал их знание и т. д., квалификационная комиссия вправе принять решение о том, что квалификационный экзамен студентом не сдан и рабочая профессия, должность служащих не присваивается. Решение о повторном прохождении квалификационного экзамена принимает учебная часть.

4.6. Решение Квалификационной комиссии о присвоении рабочей профессии и квалификационного разряда, должности служащих и категории, по студентам, успешно прошедшим квалификационные испытания объявляется приказом по учреждению.

V. Документы по присвоенной квалификации

5.1. Выпускникам, получающим среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и по программам подготовки квалифицированных рабочих, которым присвоена квалификация по рабочей профессии при освоении профессиональных модулей, при выпуске вместе с дипломом о среднем профессиональном образовании выдается Свидетельство о профессии, должности служащего установленного образца.

5.2. Обучающимся, получающим среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, которым была присвоена квалификация по рабочей профессии при освоении профессиональных модулей, пожелавшим оформить выпуск до завершения обучения по образовательной программе СПО (досрочный выпуск), выдается Свидетельство о профессии, должности служащего установленного образца.

5.3. Документ о квалификации оформляется на основании протокола о присвоении квалификации, который хранится в учебной части постоянно (в соответствии с требованиями к номенклатуре дел).

5.4. Выдаваемые документы регистрируются в специальном журнале.

Введено в действие. Приказ № 16/1 от 16 октября 2015 г.